

Республика Карелия  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Петрозаводского городского округа  
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по  
физическому развитию детей № 103 «Незабудка»  
(МДОУ «Детский сад № 103»)

**Дополнительное соглашение  
к коллективному договору  
МДОУ «Детский сад № 103»  
(2020 – 2023)**

(зарегистрирован в Управлении труда и занятости РК  
№ 144/2020 от 07.08.2020 г.)

от работодателя:

Заведующий

  
Малафеева В.Н. Малафеева  


от работников:

Председатель Совета трудового  
коллектива

 А.В. Петошина

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики  
Карелия

«25» августа 2020 г. Регистрационный № 159/2020



г. Петрозаводск

Стороны коллективного договора, в лице председателя Совета трудового коллектива Петошиной А.В. и администрация МДОУ «Детский сад № 103», в лице заведующего Малафеевой В.Н., действующей на основании Распоряжения Главы Администрации Петрозаводского городского округа № 34-л от 03.02.2020 года, пришли к соглашению:

1. Дополнить раздел 1 «Общие положения» пунктом 1.13 следующего содержания: «Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, являющиеся приложениями к коллективному договору, работодатель утверждает по согласованию с представительным органом работников:

- Положение об оплате труда;
- Правила внутреннего трудового распорядка.

2. В пункте 6.3 коллективного договора слова «в соответствии с положением, утвержденным Постановлением Правительства Республики Карелия от 30 июня 2017 №217-П (в ред. Постановления Правительства РК от 14.10.2019 №385-П) «Об утверждении Положения о порядке компенсации расходов на оплату проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно отдельным категориям лиц, проживающих и работающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Карелия, и их неработающим несовершеннолетним детям» заменить на слова «в соответствии с Решением Петрозаводского городского Совета от 18.12.2019 № 28/28-547 «Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа».

3. В пункте 2.3 Положения об оплате труда исключить слово «рекомендуемые», слова «Рекомендуемый диапазон» заменить словом «Размер».

4. В пункте 3 Положения об оплате труда исключить слова «мнения Совета трудового коллектива учреждения».

5. В пункте 4.2 Положения об оплате труда слова исключить слова «может быть установлен системой оплаты труда работников учреждения».

6. В пункте 5.4 Положения об оплате труда исключить слова «могут быть».

7. В пункте 6.3 Положения об оплате труда слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда».

8. Пункт 2 Правил внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад № 103» изложить в следующей редакции:

При приеме на работу администрация детского сада (далее также - "работодатель") обязана потребовать от поступающего:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

15

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

9. В пункте 2 Правил внутреннего трудового распорядка слова «под расписку» заменить словами «под роспись», слова «При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с» заменить словами «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись».

10. Дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания его сторонами и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 29 июля 2020 г.

Прошито и пронумеровано

3 (три)

листа

Заступница МДОУ «Детский сад № 103»  
Малафеева В.Н. Малафеева

24.09.2020 2020 г.

